



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

**РОСТОВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Пролетарская, 2, г. Ростов, 152151
Телефон, факс: 8(48536) 6-26-46

И.П.Р.И.Р.И. № *03-03-1001*

Директору МОУ «Кладовицкая
средняя общеобразовательная школа»

Дорофеевой Р.М.

ул. Совхозная, д. 7, с. Ново-
Никольское, Ростовский район,
Ярославская область, 152103

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о социальной
защите инвалидов

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований законодательства в части трудоустройства инвалидов в деятельности МОУ «Кладовицкая средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение).

В статье 7 Конституции Российской Федерации указано, что Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В силу статьи 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

АВ 010892

Ростовская межрайонная прокуратура
Ярославской области
№ Прдр-210-85-22/-210

- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

Порядок проведения специальных мероприятий, указанных в части первой настоящей статьи, определяется органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлено, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно положениям Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;
- трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;
- осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе формирования с учетом его потребностей пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника (пункт 1).

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных

нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (пункт 2).

Правовую основу квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», законы и иные нормативные правовые акты Ярославской области, а также Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области (далее – Порядок), Порядком резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, утвержденных постановлением Губернатора ЯО от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».

Квота (квотирование рабочих мест) - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды, в процентном отношении к среднесписочной численности работников. (пункт 2 Порядка).

Согласно пункту 8 Порядка работодатели рассчитывают размер квоты в абсолютных единицах исходя из среднесписочной численности работников, занятых у работодателя, с округлением до целого числа в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников для определения квоты исчисляется в порядке, определенном территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области; выделяют или создают новые (в том числе специальные) рабочие места для инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты; формируют перечень профессий и рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты, который закрепляется распорядительным документом у работодателя.

В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной для данного работодателя квотой работодатель вправе на договорной основе в соответствии с действующим законодательством арендовать, купить рабочие места или оплатить стоимость рабочего места, созданного у другого работодателя.

При проведении проверки соблюдения законодательства трудоустройства инвалидов в Ростовском отделе Центра занятости населения города Переславля-Залесского (далее - ЦЗН) установлено, что в нарушение вышеуказанных требований законодательства Учреждением направлены сведения о выполнении квоты, установленной для приема на работу инвалидов за май 2022 года, согласно которой среднесписочная численность работников Учреждения составляет 52 человека, при этом Учреждением размер квоты в абсолютных единицах исходя из среднесписочной

численности работников, занятых у работодателя, с округлением до целого числа в сторону уменьшения, не выполнен.

Таким образом, должностными лицами Учреждения не исполняется действующее законодательство в сфере трудоустройства инвалидов, их права на выбор места работы, а, следовательно, может повлечь нарушение права граждан на труд, предусмотренного ст. 37 Конституции Российской Федерации. Созданы препятствия к осуществлению безработными гражданами предоставленного п. 1 ст. 8 Закона права на свободный выбор места работы путем бесплатного посредничества органов службы занятости населения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. О времени и месте рассмотрения представления сообщить в межрайонную прокуратуру в письменном виде.

2. Принять исчерпывающие меры, направленные на устранение в кратчайший срок выявленных нарушений трудового законодательства, недопущению их в дальнейшем.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок в письменной форме.

Заместитель межрайонного прокурора
советник юстиции

К.Г. Гасанов