Утвержден Общим собранием членов коллектива МОУ Кладовицкой ООШ (Протокол №2 от 13.01.2010г.)

УСТАВ

Представительного органа работников Совета трудового коллектива Муниципального образовательного учреждения Кладовицкой основной общеобразовательной школы

Статья 1. Общие положения

- 1.1. Представительный орган работников Совет трудового коллектива, в дальнейшем именуемый «СТК», является общественным объединением, действующим на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об общественных объединениях», других действующих нормативно-правовых актов и настоящего Устава.
- 1.2. Полное наименование СТК:

Представительный орган работников Совет трудового коллектива.

- 1.3. Место нахождения СТК (адрес): 152103 Ярославская область, Ростовский район, село Ново-Никольское, ул. Совхозная, д.7.
- 1.4. Участниками СТК являются все работники МОУ Кладовицкой ООШ, выражающие поддержку целям и задачам данного общественного объединения, принимающие участие в его деятельности без оформления условий своего участия. Участники ООС имеют равные права и несут равные обязанности.
- 1.5. Участники СТК имеют право:
- участвовать в общих собраниях работников;
- вносить предложения в повестку дня общего собрания;
- участвовать в обсуждении вопросов, включенных в повестку дня общего собрания;
- избирать и быть избранными в руководящие органы СТК;
- контролировать деятельность руководящих органов;
- 1.7. Участники СТК обязаны соблюдать положения настоящего Устава.

Статья 2. Цель деятельности СТК

- 2.1. СТК создан в целях осуществления деятельности по решению социально-экономических и трудовых проблем, возникающих у работников МОУ Кладовицкой ООШ.
- 2.2. СТК представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров по разработке, заключению, изменению, дополнению коллективного договора и контроля за его выполнением.
- 2.3. СТК осуществляет согласование локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, содержащих нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями с соблюдением требований установленных статьей 372 Трудового кодекса РФ.

Статья 3. Управление СТК:

- 3.1. Высшим руководящим органом СТК является Общее собрание участников.
 - Общее собрание вправе решать любые вопросы деятельности ООС.
- 3.2. Постоянно действующим руководящим органом СТК является комиссия, состоит из *трёх* человек и избирается Общим собранием простым большинством голосов, тайным голосованием, сроком на *три* года.
- 3.3. В компетенцию комиссии входит:
- подготовка и проведение Общего собрания работников;
- ведение коллективных переговоров по разработке, заключению, изменению и дополнению коллективного договора;
- осуществление контроля за выполнением коллективного договора;
- отчет о выполнении коллективного договора в сроки, установленные в коллективном договоре;
- согласование локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, содержащие нормы трудового права.
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве.
- 3.4. Члены комиссии, для участия в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора могут освобождаться от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года на основании приказа руководителя.

Члены комиссии, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия Общего собрания подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе администрации.

Статья 4. Ликвидация СТК.

4.1. СТК может быть ликвидирован по решению Общего собрания работников, принятому большинством голосов.

Статья 5. Внесение изменений в Устав

5.1. Внесение изменений и дополнений в Устав СТК или утверждение Устава в новой редакции осуществляется по решению Общего собрания, принятому большинством голосов.